

Hållbarhetsredovisning 2020

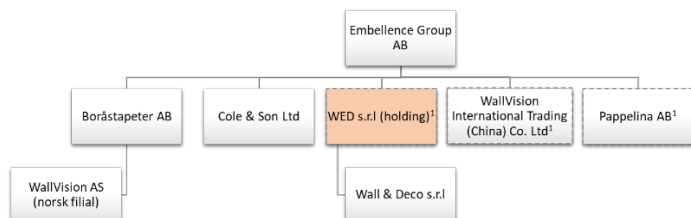
OM REDOVISNINGEN

Embellence Group AB:s hållbarhetsredovisning redogör för vårt ansvar och arbete när det gäller miljö, sociala frågor, mänskliga rättigheter och antikorrupktion. Vi strävar efter en långsiktig lönsamhet där vi värdesätter hållbara värden för en minimal påverkan på människor och miljö. Det innebär att vi måste utgå från ett hållbarhetsperspektiv och att de sociala, miljömässiga och ekonomiska dimensionerna genomsyrar hela vår verksamhet och värdekedja. Hållbarhetsredovisningen omfattar hela koncernen.

INTRODUKTION TILL BOLAGET

Embellence Group AB är marknadsledande i Norden inom tapeter och har som affärsidé att designa, tillverka och sälja högkvalitativa tapeter under starka varumärken med inriktning mot premiumsegmentet. Antalet anställda i koncernen var 200 personer, av vilka 49 procent var kvinnor. Bolagsstrukturen framgår av nedanstående diagram.

LEGAL STRUKTUR



FINANSIELL ÖVERSIKT

Översikt över resultat och ställning för Embellence Group AB koncernen

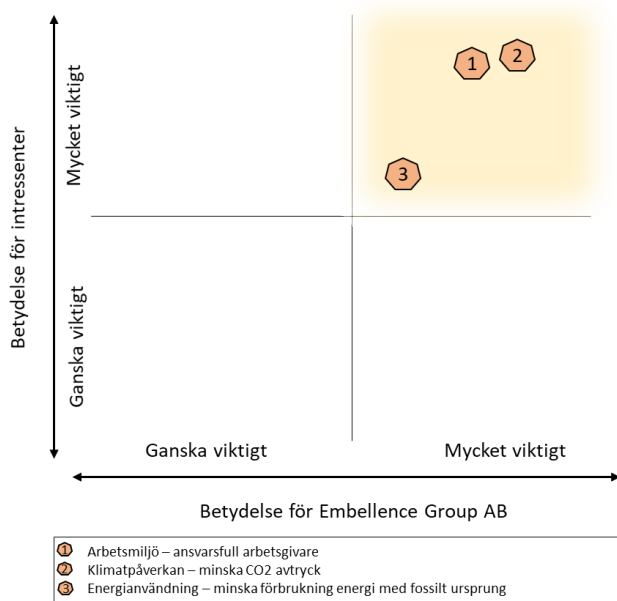
	2018	2019	2020
Nettoomsättning (MSEK)	569,3	594,3	569,9
Justerat rörelseresultat (MSEK)	72,0	74,3	77,3
Justerat rörelsemarginal (%)	12,7	12,5	13,6
Rörelseresultat (MSEK)	65,6	66,9	66,0
Rörelsemarginal (%)	11,5	11,3	11,6
Antal anställda	190,0	194,0	208,0
Soliditet (%)	58,4	46,8	41,3
Balansomslutning (MSEK)	660,7	532,2	513,1

1) Ett större arbete i syfte att renodla och utöka bolagsstrukturen pågår. WED (italienskt holding bolag) samt Wallvision International Trading (Kina) är under avveckling. Pappelina AB förvärvades tidigt 2021 och eftersom bolaget i huvudsak marknadsför mattor så kommer bolagets affärsidé och verksamhetsbeskrivning att uppdateras inom kort.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR OCH INTRESSENER

De väsentliga hållbarhetsfrågorna för oss är *Miljö- och klimatpåverkan* samt *Hållbar arbetsgivare*.

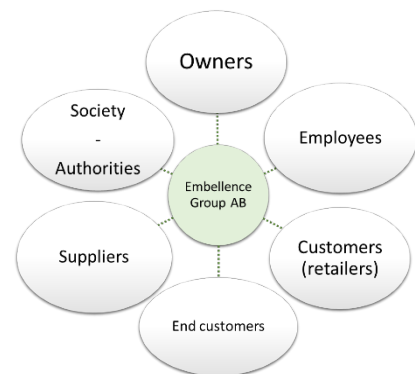
Bolaget äger och driver genom Boråstapeter AB en fabrik i Borås där majoriteten våra produkter framställs. Vidare äger och driver koncernen en mindre enhet i Cervia, Italien där vi designar och digitaltrycker exklusiva tapeter under varumärket Wall & Deco. Vår största påverkan på miljön sker genom vår tillverkning varför **Miljö- och klimatpåverkan** är en väsentlig hållbarhetsfråga för oss och våra intressenter.



Det andra området som är viktigt för oss är att vara en **Hållbar arbetsgivare**. Att attrahera och behålla kompetent personal är en kritisk framgångsfaktor för att vi som bolag fortsatt skall kunna skapa vackrare miljöer och ytor hos våra kunder.

Vad gäller områdena Socialt ansvarstagande inklusive mänskliga rättigheter, samt att motverka mutor och korrupktion, så bedömer vi att detta inte är väsentliga riskområden för oss. Vi gör ytterst marginella inköp utanför EU eller från utvecklingsländer och vi är som bolag sällan direkt inblandade i stora projektupphandlingar då detta uteslutande sker genom våra återförsäljare. Detta betyder inte att vi inte arbetar med dessa områden, men vi bedömer dem inte som väsentliga och har därför inte med dem i vår hållbarhetsredovisning.

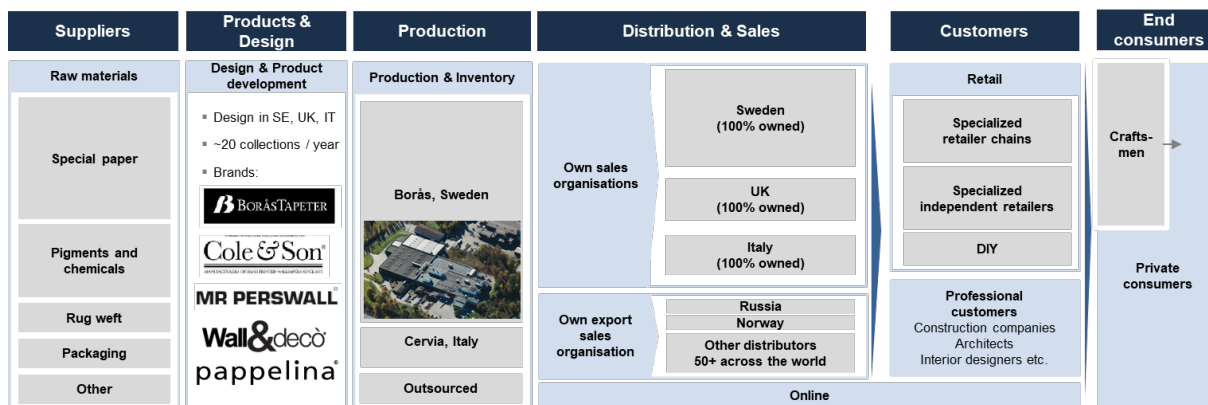
Att vara medveten om och att hantera uppkomna risker kommer vara viktigt för Embellence Group AB:s fortsatta hållbarhetsarbete. Bolaget behöver förbättra kompetensen inom hållbarhetsområdet för att säkerställa den kompetensnivå som förväntas. Kompetenshöjningen kan ses som en investering i det längre perspektivet och i slutändan komma samtliga intressenter tillgodo. Hållbarhetssamordnare för koncernen utsågs i slutet av året.



Embellence Group AB kommer att vidareutveckla hållbarhetsområdet under 2021 genom att tydligare koppla vårt hållbarhetsarbete med FN:s 2030 Agenda (6 utvalda mål). Vi kommer att arbeta vidare med att identifiera risker, planera och genomföra aktiviteter och följa upp effekter, i syfte att:

- Förbättra och systematisera dialog med intressenter
- Revidera hållbarhetsmål, delmål och långsiktig hållbarhetsplan
- Se över den interna ansvarsfördelningen i hållbarhetsarbetet

Värdekedjan



ANSVAR OCH STYRNING

Bolagets hållbarhetsplan fastställs och beslutas av styrelsen som har förbundit sig att ha hållbarhetsfrågor på agendan minst årligen. VD har yttersta ansvaret för upprättandet av hållbarhetsredovisningen samt för utveckling och uppföljning av hållbarhetsarbetet i koncernen. Utsedd hållbarhetssamordnare leder det löpande arbetet i hållbarhetsfrågor i enlighet med miljöpolicy och fastställd hållbarhetsplan. Koncernens affärsenheter har ett delegerat ansvar för det löpande hållbarhetsarbetet, särskilt när det gäller miljö- och arbetsmiljöfrågor vid produktionsanläggningarna.

MILJÖ OCH KLIMATPÅVERKAN

Bolaget med sina dotterbolag har huvuddelen av sin produktion i egen fabrik i Viared, strax utanför Borås. Vi har sedan många år arbetat med att belasta miljön så lite som möjligt. Vårt miljöarbete gäller hela produktionskedjan och våra råvaror kommer uteslutande från nordeuropeiska papperskoncerner. Vi är sedan 2018 certifierade för att FSC-märka våra produkter vilket säkerställer att cellulosainnehållet i tapeterna hämtas från hållbart skogsbruk avseende skydd av hotade arter, återplantering och även att involverad arbetskraft i hela kedjan har anställts under hållbara, reglerade former. Tillverkningen är helt vattenbaserad och har komponenter som vi kan ta tillvara på i vårt eget reningsverk. Därför är vi CE märkta enligt EU:s riktlinjer som innebär att bolaget följer olika grundläggande krav inom exempelvis hälsa, konsument säkerhet, funktion och miljö samt att föreskriven kontrollprocedur har följts. Under året har beslut fattats för att börja klimatkompensera gasolanvändningen på företaget och att all elenergi är märkt Bra Miljöval (Naturskyddsföreningens märkning).

Utöver Boråsproduktionen finns en mindre anläggning i Cervia, Italien för digitaltryckning av exklusiva tapeter. Under 2020 har Wall & Deco lanserat sitt första vinylfria produktalternativ till huvudproduktlinjen vilket kommer att leda till lägre CO₂-avtryck över tid. Enheten i Cervia har flyttat in i nyproducerade lokaler utrustade med en maximerad anläggning för solenergi. Dessutom har hela produktionsutrustningen uppgraderats till lösningsmedelsfria färgsystem vilket är en viktig arbetsmiljö- och miljöåtgärd.

Styrning och Uppföljning inom Miljö och Klimatpåverkan:

Väsentliga hållbarhetsområden	Varför området är väsentligt	Styrning	Uppföljning
Miljö- och klimatpåverkan	Vi vill på ett transparent och sätt visa hur vi arbetar för att minska påverkan, genom lättillgänglig produktdeklaration, miljömärkning och livscykelanalys (LCA) underlätta för kunder att välja produkter ur ett miljöperspektiv.	<ul style="list-style-type: none">▪ EPD (<i>Environmental Product Declaration</i>, miljövarudeklaration)	<ul style="list-style-type: none">▪ Miljöpolicy▪ Branschorganisation IGI (The Global Wallcoverings Association). Introducera och bevaka regelverk för produkt-deklaration och livscykelanalys (LCA).

Hållbar arbetsgivare

Att attrahera och behålla kompetent personal är en kritisk framgångsfaktor för att vi som bolag fortsatt skall kunna skapa vackrare miljöer och ytor hos våra kunder. Därför är det viktigt för oss att vara en hållbar arbetsgivare. Förutom de dagliga mötena och det årliga utvecklingssamtalet mellan medarbetare och chefer genomförs även årliga medarbetarundersökningar. Den senaste utfördes i oktober 2018 med en svarsfrekvens på närmare 80%. Resultaten från utvecklingssamtalen följs upp och alla avdelningar och team arbetar under året med resultaten från dessa i syfte att förbättra arbetsmiljön och sammanhållningen. Sedan 2017 arbetar vi aktivt med våra värdeord: *Kundfokuserade*, *Professionella*, *Påhittiga* och *Passionerade*.



Styrning och Uppföljning inom Hållbar Arbetsgivare:

Väsentliga hållbarhetsområden	Varför området är väsentligt	Styrning	Uppföljning
Hållbar arbetsgivare	För oss är det viktigt att kunna attrahera och behålla de medarbetare som delar våra värderingar, har rätt kompetens och som kan och vill vara med och utveckla vår organisation. Varken levnadsvillkor, etnisk tillhörighet, religion, kön eller sexuell läggning inverkar på anställning eller villkor.	<ul style="list-style-type: none">▪ Riktlinjer för jämställdhet▪ Policy för kränkande särbehandling.	<ul style="list-style-type: none">▪ Löpande under året tillfrågas alla medarbetare om hur de upplever sin arbetssituation, genom dialog och medarbetarundersökning. Vidare genomförs varje år en lönekartläggning för att upptäcka ev. osakliga eller diskriminerande skillnader i löner.

Borås, Januari 2021

Styrelsen
Embellence Group AB